	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

El presente Manual de Políticas está establecido con la finalidad de crear un ambiente de trabajo inclusivo basado en los derechos humanos universales, fortaleciendo las relaciones laborales justas en la empresa, Cadena de Suministro y Partes Interesadas.


RESPONSABILIDADES.

La Cooperativa Salamá Ltda. y sus fincas propias son responsable del cumplimiento de lo que se redacte en este manual, a través de sus altos funcionarios y autorizados por la Junta Directiva de Cooperativa Salamá

1. POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Estableciendo los principios en los que se enmarca el compromiso de la Cooperativa Salamá con la igualdad de oportunidades en todas sus actividades, velando porque todos sus trabajadores y trabajadoras, tanto reales como potenciales sean tratados con respeto hacia su diversidad, se presenta la siguiente política.

- En la Cooperativa Salamá se reconoce que todas las personas tienen las mismas oportunidades de empleo y siendo respetuosa de las leyes laborales vigentes en Honduras, no hará discriminación alguna por sexo, edad, raza, religión, color, nacionalidad, estado civil o cualquier otra causa, salvo que por la naturaleza del trabajo o empleo este requiera de características especiales.
- Esta política se aplicará en igualdad de oportunidades a hombre y mujeres, en los aspectos de selección, empleo, derechos laborales, asignación de trabajo y promoción, así como en la formación, educación y capacitación.
- Se consideran actos de discriminación laboral adoptar criterios de selección de personal o establecer condiciones generales de trabajo no adecuados a las condiciones de los aspirantes. Así como solicitar requisitos adicionales a los establecidos para cualquier otro solicitante y, no emplear, por razones de discapacidad, cuando se es idóneo para desempeñar el cargo o labor solicitado.
- Los trabajadores migrantes que se encuentren legalmente en el país, sin discriminación de nacionalidad, raza, sexo o religión, no tendrán un trato menos favorable que el que se aplique a los nacionales, en el marco del cumplimiento de la legislación nacional.
- Los miembros de los pueblos indígenas o tribales, hombres y mujeres, tendrán igualdad de derechos y oportunidades que los demás miembros

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

de la población, respetando su identidad social y cultural, sus costumbres y tradiciones.

2- POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO Y VIOLENCIA

La Política de Prevención de Acoso y Violencia describe el compromiso que tiene la Cooperativa Salamá de ofrecer un ambiente de trabajo libre de toda forma de acoso. Se aplica a todos los asociados y asociadas, trabajadores y trabajadoras, practicantes y voluntarios; de igual manera a aquellas personas que tienen una relación comercial o laboral con la Cooperativa que permite a ésta ejercer cierto control sobre la conducta de dichas personas en lugares y actividades relacionados con el trabajo de la organización, pudiendo incluir consultores, proveedores, contratistas y visitantes.


- Cualquier caso de acoso deberá ser notificado de inmediato a la Gerencia de Recursos Humanos de acuerdo a lo establecido por la Cooperativa Salamá; el mismo será investigado confidencialmente y todo responsable será sancionado de acuerdo a: cuando el acoso sexual sea por el patrono, el trabajador o trabajadora podrá dar por terminada la relación de trabajo sin preaviso y sin responsabilidad de su parte, conservando el derecho a las prestaciones e indemnizaciones legales como en el caso del despido injusto, y cuando el acoso sexual sea por un trabajador o trabajadora se procederá a su despido inmediato, sin responsabilidad para la Cooperativa Salamá.

3- POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS REPRODUCTIVOS

La Cooperativa Salamá respeta, protege y cumple con la protección de los derechos reproductivos de los trabajadores y trabajadoras. Se compromete a cumplir con la legislación vigente, haciendo referencia a evitar que sus actividades o decisiones provoquen consecuencias negativas sobre los derechos reproductivos de sus trabajadoras y trabajadores.

4- POLÍTICA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

La Cooperativa Salamá asume y se compromete al cumplimiento de los derechos humanos y laborales de todos sus empleados y empleadas reconocidos en la legislación nacional e internacional y con los principios en los que se basan el Pacto mundial de Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos: puesta en práctica del marco de las Naciones Unidas para “proteger, respetar y remediar” y la Política social de la Organización Internacional del Trabajo.

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

La Cooperativa también asume y se compromete a promover los siguientes principios básicos que deben presidir su actuación en todos los ámbitos:

- Exigir a todos los profesionales, consultores y proveedores de la Cooperativa el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional en el desarrollo de su actividad.

5- POLÍTICA DEL NO TRABAJO INFANTIL

Cooperativa Salamá y sus Fincas, se compromete a prohibir el trabajo infantil en sus operaciones agrícolas e industriales, empleando trabajadores que cumplan con la edad mínima establecida en la legislación nacional fomentando la protección de la niñez mediante la comunicación de los efectos negativos del trabajo infantil a nuestras partes interesadas.

- Los menores de 18 años no pueden ser contratados para ninguna clase de trabajo.


6- POLÍTICA DE TRABAJADORES MIGRANTES Y EXTRANJEROS

El trabajador migrante es toda persona que emigra de un país a otro para ocupar un empleo que habrá de ejercer por su propia cuenta, e incluye a cualquier persona normalmente admitida como trabajador migrante. La Cooperativa Salamá en acatamiento a los Convenios de los Trabajadores Migrantes de la Organización Internacional del Trabajo adopta las medidas necesarias para suprimir las migraciones clandestinas con fines de empleo y el empleo ilegal de migrantes.

- Los trabajadores migrantes que se encuentren legalmente en el país, sin discriminación de nacionalidad, raza, sexo o religión, no tendrán un trato menos favorable que el que se aplique a los nacionales, en el marco del cumplimiento de la legislación nacional, relacionado a lo siguiente:
- Todo trabajador migrante que labore para la Cooperativa tendrá su contrato y deberá poseer un permiso especial (Carnet de trabajo) de permanencia para el ejercicio de una profesión.

7- POLÍTICA DE LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN

En cumplimiento a la ley laboral del país y convenios 87 y 98 de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), COOPERATIVA SALAMÁ se compromete a:

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

- Cooperativa Salamá, respeta el derecho de sus empleados a la libertad de asociación e independientemente del lugar donde estos realicen sus actividades, brindando el apoyo que necesiten para reunirse y discutir cuestiones relevantes a su trabajo.
- Cuando se presenten situaciones en las que se necesiten la presencia de autoridades competentes para resolver posibles abusos de Derechos Humanos, la empresa colaborará con ellas de manera conjunta para dar seguimiento y solución a la problemática.

8- POLÍTICA LABORAL

LA COOPERATIVA SALAMÁ, reconoce que el principal recurso con el que cuenta son sus colaboradores, por lo tanto les proporcionará remuneración adecuada conforme a su posibilidad, estabilidad basada en el respeto mutuo a la relación laboral y les otorgará igualdad de oportunidades, todo ello en un ambiente laboral de confianza, respeto y apertura. Se pondrá especial cuidado en asegurar que existan relaciones laborales armoniosas.


La Cooperativa Salamá reconoce que todas las personas tienen las mismas oportunidades de empleo y siendo respetuosa de las leyes laborales vigentes en Honduras, no hará discriminación alguna por raza, religión, color, nacionalidad, discapacidad, género, orientación sexual, afiliación política, edad, estado civil o cualquier otra causa.

9- POLÍTICA DE TRABAJO FORZADO O TRATA DE PERSONAS

En COOPERATIVA SALAMÁ Y SUS FINCAS PROPIAS, apoyamos las buenas relaciones laborales, el trato justo y la adecuada armonía, la Cooperativa Salamá bajo ningún circunstancia permite un Trabajo Forzado o trata de personas, al contrario se maneja una política laboral, donde se respeta a los colaboradores y buscamos en todo momento el trato digno.

10- POLÍTICA DE INTEGRIDAD Y CONDUCTA ÉTICA

En COOPERATIVA SALAMÁ Y FINCAS PROPIAS ejerce el respeto por la conducta justa de la empresa en los negocios y sus fincas, hay prohibición enérgica de todas las formas de corrupción, sobornos y usos fraudulentos de los fondos y recursos, por lo que el Código de Ética es el que regula nuestra conducta orientada a la transparencia y la honestidad en todos nuestros procesos productivos.

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022


11- POLÍTICA DE NO DEFORESTACIÓN, NO QUEMA, NO AFECTACIÓN DE RESERVAS DE CARBONO Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD.

COOPERATIVA SALAMÁ y sus Plantaciones en su compromiso con la protección de los ecosistemas establece que:

- No se puede deforestar ni desarrollar plantaciones en Bosques con Altas Reservas de Carbono los bosques cumplen funciones protectoras, reguladoras y productivas en el Ecosistema por eso hay que protegerlos.
- No se pueden hacer quemas para despeje de áreas: lo que significa que no puede utilizarse fuego en la preparación para nuevas plantaciones.
- No se puede descombrar en las áreas de Conservación presentes en las fincas (Rondas hídricas, remanentes de vegetación), Comprometiéndose a un proceso de gestión mediante diferentes líneas de actividades, señalización y protección de los atributos biológicos existentes.
- Se prohíben actividades de cacería de fauna silvestre en las áreas de conservación presentes en las fincas.
- Se prohíben las actividades de pesca artesanal que contengan métodos que incluyan implementos o técnicas que contaminen o causen efectos dañinos a los cuerpos de aguas presentes o a las áreas de conservación.

12- POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Para LA COOPERATIVA SALAMÁ, entre los valores de mayor importancia está la protección de la vida y la integridad de las personas que trabajamos cada día en sus instalaciones.
- En la cooperativa Salamá, se trabaja constantemente en la prevención de la ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales. En conformidad con el cumplimiento de la legislación y reglamentación de salud y seguridad ocupacional vigente en el país. Promovemos la mejora continua a través del uso de los equipos de protección personal, la realización y seguimiento de un programa de capacitaciones y evaluaciones de áreas críticas, realizado en forma comunicativa, participativa de los mandos medios de la organización, con el objetivo de motivar y crear en el personal la cultura de prevención de riesgos, fomentando un ambiente de trabajo que se ajuste a los requerimientos de los colaboradores y la legislación aplicable.

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

- Esta declaración alcanza a todos los que trabajamos en COOPERATIVA SALAMÁ Y SUS FINCAS Y PARTES INTERESADAS por lo que la Junta Directiva y Gerencia General hace público su compromiso con la salud y la seguridad de la organización.

13- POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE


Mediante la presente política, en COOPERATIVA SALAMÁ declaramos y promulgamos el respeto, la igualdad, la libertad de asociación, la ética, la integridad, sin discriminación de ninguna índole; además del trato digno hacia nuestros colaboradores en nuestras fincas propias, comunidades de influencia y otras partes interesadas, fomentando su desarrollo socio económico y crecimiento intelectual.

- La producción que obtenemos es responsable y sostenible en aceite de palma y sus derivados por medio de la implementación de sistemas de calidad, buenas prácticas agrícolas e industriales, salud, higiene y seguridad ocupacional.
- Nos comprometemos a realizar actividades de protección y conservación del medio ambiente, tomando en cuenta el compromiso con las generaciones futuras; además, con el cumplimiento de las leyes aplicables, los derechos humanos y con la satisfacción de nuestros clientes.
- No apoyamos la siembra de palma aceitera en terrenos inapropiados, ni la compra de fruta proveniente de plantaciones sembradas en áreas protegidas como: Parques nacionales, humedales, Suelos de Turba y pendientes pronunciadas en laderas o áreas con señales de haber roto el equilibrio natural por la tala y quema de árboles, afectando cualquier recurso natural, patrimonial o cultural.

14- POLÍTICA DE GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS PRODUCIDOS DURANTE EL PROCESO PRODUCTIVO

COOPERATIVA SALAMÁ, Planta de beneficio y sus Plantaciones bajo el compromiso de la gestión responsable de los residuos enfatizado en la protección del medio ambiente establece que:

- No se debe dejar residuos sólidos comunes (Botellas de refrescos, aluminio, papel, bolsas entre otros) en las áreas de influencia de las fincas y planta de beneficio, esto durante la ejecución de labores agrícolas, estos deben disponerse adecuadamente en los

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022


diferentes recipientes establecidos según su clasificación para posteriormente ser reutilizados o transformados, de igual importancia se procurará que los empleados traigan consigo recipientes para reducir el consumo de plástico.

- Queda terminantemente prohibido que los residuos utilizados durante la aplicación de agroquímicos en las fincas tengan contacto con los cuerpos de agua (ríos, lagos o lagunas) circundantes a las fincas, estos deberán seguir estrictamente el protocolo del triple lavado y perforación en el área de lavado de las camas biológicas; posteriormente serán almacenados en el centro de acopio temporal.
- No se permite el entierro de sacos de fertilizantes en las áreas de las fincas, estos deberán lavarse para reutilizarse en labores de recolección de fruta suelta, culminada su vida útil disponerse en el centro de acopio temporal.
- Cuando se realice la compra de agroquímicos los materiales que envuelven a estos productos también deberán disponerse en el centro de acopio siguiendo la categoría de residuos peligrosos.
- Se prohíbe la reutilización de recipientes de agroquímicos para cualquier actividad que involucre la ingesta directa de agua u otra actividad que suponga un riesgo en la salud de las personas.
- Si alguno de los trabajadores es sorprendido violentando alguna de estas disposiciones se deberá imponer medidas disciplinarias con el propósito de evitar que este tipo de actos se repitan.

15- POLÍTICA PARA LA REDUCCIÓN/MITIGACIÓN (GEI).

La Cooperativa de producción agropecuaria de campesinos Salamá Ltda. Es una empresa dedicada a la producción sostenible de palma aceitera. Reconoce su responsabilidad de controlar y prevenir la contaminación y minimizar cada uno de los impactos ambientales que se derivan de sus procesos productivos, a través de mediciones y un plan de trabajo que nos permita disminuir las emisiones en kg de GEI/Tm producida. Asumiendo los compromisos de:


- **Establecer:** Metas y objetivos en un plan de trabajo que nos permita reducir las emisiones de GEI durante nuestro proceso productivos.
- **Realizar:** Implementar las buenas prácticas agrícolas y ambientales desde la producción de la fruta fresca hasta el proceso de extracción, así mismo se realizarán cálculos de emisiones anuales, que nos permitan conocer los resultados y a su vez compararlos con los de años anteriores.

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

- **Seguir:** los procesos de mejora continua mediante la implementación de nuevos procesos que nos ayuden a ser más eficaces y eficientes en temas económicos y ambientales.
- **Comunicar:** Objetivos, metas y resultados a las partes interesadas, para promover el desarrollo de los procesos orientados a un enfoque ambientalmente responsable y acorde a esta política establecida.

16 - POLÍTICA CONSENTIMIENTO LIBRE PREVIO E INFORMADO (CLPI)

Consentimiento Libre Previo e Informado (CLPI) COOPERATIVA SALAMÁ LTDA. y sus Fincas Propias, en todas nuestras operaciones incluyendo desarrollo de nuevas plantaciones, implementará procesos documentados de Consentimiento Libre Previo e Informado (CLPI), con la finalidad de respetar los derechos de las poblaciones locales sobre las tierras donde demuestren derechos legales, consuetudinarios o de uso.

	Departamento de Recursos Humanos	Código	RR.HH.-/PO-01
		Versión	03
	Manual de Políticas Sociales	Fecha	27/04/2022

FIRMAS AUTORIZADAS



Revisado por Gerente General



Aprobado por
Presidente Junta Directiva



Lic. Leonel Domínguez Ramos
Gerente de Recursos Humanos
Cooperativa Salamá Ltda.